



MODULE DE FORMATION POUR MANAGERS

10, 20 ans de management : Comment revisiter mes habitudes ? ... et repartir comme un manager « neuf » ! (MN©)

Nom de l'intervenant : Jean-Michel PONCET
Durée en nombre de jours : 3 jours (2 jours + 1 jour)

PROGRAMME ET CONTENU DU MODULE

Objectif global de l'action :

Ce parcours doit permettre aux managers expérimentés de se renouveler grâce à l'acquisition de nouveaux outils mais surtout avec une conscience aiguisée des nouveaux enjeux managériaux. Un accompagnement individualisé post-session dans la mise en œuvre opérationnelle est préconisé.

1. « Comment sortir de mes habitudes » (de l'identité managériale en question).
 2. Sensibilisation à la posture du manager-coach (savoir-faire relationnel)
 3. Nouveaux outils, clefs pour demain...
-

Méthode et moyens pédagogiques

- Méthode interactive
 - Apports théoriques et méthodologiques
 - Travaux individuels et groupe
 - Exposé
 - Exercices expérimentiels
 - Partage sur les situations managériales vécues
-

Supports pédagogiques

- Slides Power Point
 - Plan de cours + documents techniques
 - Outils et grilles d'analyse
-

Contenu

Module 1 Jour 1 Matin	Séquence 1 : Inclusion Introduction du module et de la journée Présentations des participants et recueil de leurs attentes Séquence 2 : Sur la base d'un ProfilsScan, échanges sur les caractéristiques de sa personnalité (motivations génériques et mode de fonctionnement cognitif) - Référentiel des familles de profil -
---	--



MODULE DE FORMATION POUR MANAGERS

<p>Jour 1 (suite)</p>	<p>Apports sur besoins et valeurs Motivations et fonctionnements cérébraux (les 3 cerveaux)</p> <p>Séquence 3 : Identité managériale Traduction de son profil managérial personnel Apports sur la communication inter-relationnelle (avec not. la CNV*) Schémas de représentation - Assertivité - Position haute/basse etc...</p> <p>Séquence 4 : Exercice expérientiel** Mise en situation, débrief individuel puis collectif</p> <p>Séquence 5 : Introduction sur les postures managériales ECMP (Enveloppe Culturelle Minimum Partagée) - Circuit confiance Délégation et Autonomie - Stades de développement des équipes</p>
<p>Jour 2</p>	<p>Séquence 6 : Espace de restitution du jour 1</p> <p>Séquence 7 : Poursuite sur la posture du manager-coach Approfondissement sur outils abordés jour 1 - Echanges Apports sur Cadre/Meta-communication/Co-responsabilité (charte relationnelle)</p> <p>Séquence 8 : Exercice expérientiel Mise en situation, débrief individuel puis collectif</p> <p>Séquence 9 : Déclusion et fin du module Première réflexion individuelle sur son PAP puis partage : Le PAP (Plan d'Actions Personnalisé) est l'aboutissement du séminaire il est rédigé par le manager pour pratiquer ses points de progrès. « Comment mettre en œuvre demain avec mes équipiers ? »</p>
<p>Module 2</p> <p>Jour 3 (Echanges de pratiques 2 mois plus tard)</p>	<p>Séquence 10 : Accueil et inclusion</p> <p>Séquence 11 : Restitution de la mise en pratique des 2 mois écoulés</p> <p>Séquence 12 : Mettre en œuvre en situation Apports méthodologiques complémentaires Retours sur les aspects souhaités et échanges</p> <p>Séquence 13 : Complément à son PAP*** et déclusion Questionnaire satisfaction à chaud Fin du module</p>

* CNV : Communication Non Violente. ** Les mises en situation se font en accord avec les participants (le formateur visera à créer un cadre « sécurisé »). *** PAP : Plan d'Actions Personnalisé.

Organisation pratique : horaires 8H45-17H00 (pauses de 20' chaque demi-journée et déjeuner pris en commun)

Le formateur : J-M PONCET s'appuie sur son parcours professionnel de près de 30 années dans l'industrie et les services au sein de nombreuses entreprises différentes. Il a aussi dirigé une agence de communication pendant une décennie. Il est coach praticien depuis 2007 et épaulé des managers et leurs équipes dans le changement.